



GEDRAGSCODE CLEAN SOLUTIONS GROUP

Status: September 2022



Inleiding

De persoonlijke integriteit, de gemeenschappelijke waarden en de ethische handelswijze van Clean Solutions Group vormen de basis van de reputatie van Clean Solutions Group over de hele wereld. In combinatie met de kwaliteit en de prestaties van onze producten vormen deze elementen een ongelooflijk krachtig platform van zakelijk succes voor de hele CLEAN SOLUTIONS GROUP.

Het opbouwen van een positieve reputatie neemt vele jaren in beslag, maar kan door gebrek aan normen en individueel wangedrag van de ene dag op de andere weer teniet worden gedaan. Verder kan met name de overtreding van antitrust- en mededingingswetten ernstige gevolgen hebben voor zowel de betreffende onderneming van CLEAN SOLUTIONS GROUP als voor de persoon die bij een dergelijke overtreding betrokken is. Overtredingen kunnen leiden tot boetes en verlies van zaken.

Als CEO & CFO van Clean Solutions Group verplichten wij ons er daarom toe, dat in de gehele CLEAN SOLUTIONS GROUP toonaangevende praktijken van goed ondernemingsbestuur in acht genomen worden.

Deze Gedragscode vormt de verankering van ons compliance programma voor de hele groep en weerspiegelt onze kernbedrijfsprincipes. Hij wordt aangevuld door onze beleidslijnen, procedures en opleidingen, die als leidraad moeten dienen voor ons gedrag in specifieke omgevingen, en door verdere, meer op maat gemaakte regelingen op het niveau van de groepsmaatschappij of de productiesite. Deze Gedragscode bevat onze minimumvereisten met betrekking tot onze verbintenis tot naleving. Voor zover de lokale wetgeving of een bedrijfsonderdeel van de CLEAN SOLUTIONS GROUP strengere eisen stelt dan deze Gedragscode, moeten deze strengere eisen opgevolgd worden.

Vanaf vandaag zal het nalevingssysteem zich toespitsen op de gebieden belangenconflicten, anti-omkoping en antitrust/eerlijke concurrentie. Andere gebieden zullen regelmatig worden toegevoegd. Ons nalevingsbeleid bestaat uit preventieve maatregelen, zoals opleidingen voor ons personeel en de invoering van een interne controle en rapportering.

Onze Compliance afdeling staat tot uw beschikking voor verdere instructie en informatie, zodat u ons concern van brede streven naar klachtwaardig gedrag en onze verplichtingen en verantwoordelijkheden als onderdeel van CLEAN SOLUTIONS GROUP beter kunt begrijpen.

Neem de tijd om de gedragscode zorgvuldig door te lezen. Gebruik deze principes als leidraad bij al het werk dat u doet en de beslissingen die u neemt. Wij verzoeken ook alle leidinggevendenden, binnen de CLEAN SOLUTIONS GROUP, ervoor te zorgen dat hun respectievelijke teams deze gedragscode begrijpen en naleven.

Harold Schweitzer

CEO

Casper Struijk

CFO



* * *

Wij handelen met integriteit

Wij hanteren een hoge standaard voor professioneel en ethisch gedrag, dat te allen tijde bepalend is voor de omgang met klanten, leveranciers, collega's en het publiek. Alle leden en medewerkers van CLEAN SOLUTIONS GROUP moeten de wettelijke en ethische eisen, die voor hun bedrijfsonderdelen en verantwoordelijkheidsgebieden gelden, kennen.

Als u ooit niet zeker weet of een handeling "conform" of ethisch is, moet u zichzelf de volgende vragen stellen:

- ✚ Is de actie legaal?
- ✚ Is de actie in overeenstemming met deze gedragscode?
- ✚ Zou de actie worden goedgekeurd door uw directe collega of leidinggevende?
- ✚ Zou de actie een openbaar onderzoek doorstaan als ze openbaar werd gemaakt?

Als u deze vragen niet met een volmondig "ja" kunt beantwoorden, moet u uw directe leidinggevende en/of de vertrouwenspersoon om advies vragen.

Wij respecteren onze collega's

Wij behandelen mensen eerlijk, in het bijzonder:

- ✚ Wij bieden iedereen een gelijke kans op succes op basis van hun prestaties en talent, ongeacht geslacht.
- ✚ Wij verbinden ons ertoe een werkomgeving te handhaven die vrij is van pesten en discriminatie.
- ✚ Wij zorgen voor een veilige en gezonde werkplek overal waar wij werken en wij leven alle arbeidswetten na in de rechtsgebieden waar wij actief zijn.
- ✚ Wij zullen ons niet inlaten met, en geen zaken doen met, derden die gebruik maken van gedwongen of onvrijwillige tewerkstelling of mensenhandel.

Wij vermijden belangenconflicten

CLEAN SOLUTIONS GROUP respecteert het recht van zijn medewerkers om hun persoonlijke zaken te regelen. Desondanks mogen persoonlijke belangen van een medewerker de uitoefening van zijn taken tegenover de CLEAN SOLUTIONS GROUP nooit op ongepaste wijze beïnvloeden (of de schijn daarvan wekken). Belangenconflicten dienen te allen tijde vermeden te worden, in het bijzonder met betrekking tot het volgende:

- ✚ **Persoonlijke relaties:** Medewerkers mogen niet deelnemen aan zakelijke beslissingen, die een persoon met wie zij een nauwe persoonlijke relatie



hebben, ten goede zouden kunnen komen ten koste van of ten nadele van enig lid van de CLEAN SOLUTIONS GROUP.

- ✚ **Geschenken en zakelijk vermaak:** het geven en ontvangen van bescheiden geschenken of vermaak kan gunstig zijn voor langdurige zakelijke partnerschappen, mits zij (i) redelijk en passend zijn voor de situatie, (ii) niet worden aangeboden om een zakelijke beslissing op ongepaste wijze te beïnvloeden en (iii) toelaatbaar zijn volgens de toepasselijke wetgeving. Geschenken en entertainment moeten altijd van goede smaak getuigen en worden beschouwd als beleefdheden, niet als de normale gang van zaken. Alle werknemers moeten zeer voorzichtig zijn bij het aanbieden en ontvangen van geschenken en in geval van twijfel contact opnemen met hun directe leidinggevende.

Wij leven de toepasselijke wetten na

De naleving van de geldende wetten is de basis van onze gedragscode. CLEAN SOLUTIONS GROUP is in veel verschillende landen en rechtsgebieden actief en de medewerkers zijn verplicht zich te houden aan de geldende wetten in alle landen waarheen zij reizen of op elke plaats waar een lid van de CLEAN SOLUTIONS GROUP zaken doet. In het bijzonder moet u op de hoogte zijn van de volgende wetten die invloed hebben op ons bedrijf:

- ✚ **Anticorruptiewetgeving:** het is nooit gepast om steekpenningen, smeergeld of enige andere vorm van ongeoorloofd preferentieel voordeel aan te bieden of te aanvaarden.
 - ✚ **Mededingingswetten:** wij behandelen onze concurrentie eerlijk en leven alle wetten na die bedoeld zijn om de concurrentie te beschermen. Eerlijke handelswetten en antitrustwetten beschermen de concurrentie in de sector door over het algemeen formele of informele overeenkomsten tussen concurrenten te verbieden die erop gericht zijn prijzen te manipuleren of concurrenten op oneerlijke wijze te treffen (*zie het onderstaande deel "Wij concurreren eerlijk"*).
 - ✚ **Wetten inzake het witwassen van geld:** werknemers mogen niet proberen om illegaal ontvangen geld te verbergen of "wit te wassen" of de bron van het geld legitiem te doen lijken. Bovendien moeten werknemers alert zijn op verdachte transacties en deze melden.
- Invoer-, uitvoer- en handelswetten:** dagelijks vervoeren wij producten, voorraden en grondstoffen van en naar landen over de hele wereld. Daarom moeten wij ons houden aan alle wetten, regels en voorschriften die deze activiteiten regelen. Deze wetten kunnen exportcontroles en antiboycotvoorschriften omvatten.
- ✚ **Directe en indirecte belastingwetten:** Wij zijn actief in verschillende landen waar wij verplicht zijn zakelijke transacties te rapporteren. Daarom moeten wij alle transacties eerlijk weergeven in onze boeken en bescheiden en tijdig voldoen aan alle belastingrapportageverplichtingen.



- ✚ **Mensenrechten:** Wij respecteren de mensenrechten. Wij handelen in overeenstemming met de mensenrechten op basis van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM 1948) en wij stellen alles in het werk om ervoor te zorgen dat ook onze zakenpartners in overeenstemming met de mensenrechten handelen en werken. Wij verbinden ons er ook toe de UNI Guiding Principles on Business and Human Rights (2011) na te leven en te handelen in overeenstemming met de daarin vastgelegde bedrijfsverantwoordelijkheid.

We concurreren eerlijk

Het is de verplichte politiek van CLEAN SOLUTIONS GROUP om alle antitrust- en mededingingswetten na te leven. Antitrustwetten hebben tot doel de concurrentie te bevorderen, de consument te beschermen en te voorkomen dat ondernemingen de concurrentie op onredelijke wijze beperken. Eerlijke concurrentie kan worden beperkt door onwettige overeenkomsten of het delen van gevoelige informatie.

De volgende overeenkomsten tussen concurrenten (d.w.z. een partij die producten zou kunnen aanbieden die concurreren met de producten die door een onderneming van CLEAN SOLUTIONS GROUP worden aangeboden) worden waarschijnlijk geacht in strijd te zijn met de eisen van eerlijke concurrentie:

- ✚ overeenkomst om prijzen vast te stellen,
- ✚ afspraak om aan offertevervalsing te doen, d.w.z. coördinatie van biedingen,
- ✚ overeenkomst om productievolumes vast te stellen,
- ✚ overeenkomst om markten toe te wijzen,
- ✚ overeenkomst om bepaalde klanten te boycotten.

Tenzij zij op de juiste wijze zijn verkregen (bv. via het publieke domein, de media, klanten, gegevensverstrekkers), mogen werknemers geen informatie verstrekken aan of ontvangen van concurrenten over de volgende gebieden:

- ✚ prijsstelling,
- ✚ winstmarge,
- ✚ marketingstrategieën,
- ✚ promotieplannen,
- ✚ kosten,
- ✚ marktaandeel,
- ✚ ontwikkeling of verbetering van producten.

Meer gedetailleerde richtlijnen zijn beschikbaar voor onze verkoop- en inkoopafdelingen.



Wij beheren bedrijfsmiddelen en informatie op verantwoorde wijze

Iedere medewerker moet bij het gebruik van bedrijfsmiddelen van CLEAN SOLUTIONS GROUP een goed beoordelingsvermogen aan de dag leggen. De medewerkers moeten de gegevens van CLEAN SOLUTIONS GROUP vertrouwelijk behandelen, inclusief maar niet beperkt tot handelsgeheimen, contracten, productie-, klanten-, medewerkers- en drukgegevens. Verder zijn de medewerkers verplicht een goede administratie bij te houden om CLEAN SOLUTIONS GROUP in staat te stellen te voldoen aan wettelijke bewaarplichten en om te waarborgen dat de bedrijfsadministratie rechtmatig en accuraat is.

Wij zoeken begeleiding

Elke werknemer kan op elk moment advies vragen over hoe de toepasselijke wetgeving of deze Gedragscode moet worden nageleefd. Werknemers die advies willen inwinnen over een persoonlijk belangenconflict of vermoedens hebben van inbreuken op de wet, deze Gedragscode of een ander bedrijfsbeleid, worden verzocht contact op te nemen met een van de volgende kanalen,

- ✚ de verantwoordelijke directe leidinggevende,
- ✚ vertrouwenspersoon,
- ✚ de CFO van CLEAN SOLUTIONS GROUP; Hr. Casper Struijk
- ✚ de QEH Manager van CLEAN SOLUTIONS GROUP; Mevr. Selda Cansiz

Wij onderzoeken alle feitelijke of vermoedelijke schendingen van de Code onmiddellijk, eerlijk en in overeenstemming met de wettelijke verplichtingen. Wij zullen zoveel mogelijk de vertrouwelijkheid in acht nemen en tegelijkertijd onze verplichtingen nakomen om mogelijke schendingen te onderzoeken en te allen tijde wettig te handelen.

* * *